

Aviso de Abertura Técnico Especializado - Formação Contratação Oferta de Escola

I

1. Horário a Concurso

| Nº de horário | Nº de horas | Disciplina(s) da componente técnica | Curso(s) | Ano(s) |
|---------------|-------------|-------------------------------------|--|---------------|
| 62 | 22 | Eletrotecnia | Curso Profissional de Técnico de Redes Elétricas | 10º ano |
| | | Redes Elétricas | | 10º e 11º ano |
| | | Redes Elétricas | | ano |
| | | Tecnologias | | 12º ano |

2. Modalidade de contrato:

Contrato de trabalho em funções públicas a termo.

3. Duração do contrato: Anual (até 31 de agosto de 2021)

4. Local de trabalho:

Escola Secundária de Vila Real de Santo António - Agrupamento de Escolas de Vila Real de Santo António

II

1. Apresentação da candidatura

1.1 A candidatura é formalizada através da aplicação informática disponibilizada para o efeito pela Direção-Geral da Administração Escolar no endereço <https://sigrhe.dgae.mec.pt>. Os candidatos apenas podem inscrever-se utilizando a referida aplicação informática.

1.2 O prazo para a apresentação das candidaturas é de três dias úteis contados a partir do dia útil seguinte àquele em que a necessidade for divulgada na aplicação informática da DGAE (SIGRHE).

1.3 O/As candidato/as devem enviar a documentação comprovativa dos dados e o anexo ao aviso de abertura devidamente preenchido para o endereço de correio eletrónico direcao@aevrso.com até ao final do dia (23h59m) do fecho do horário na aplicação para cada concurso.

1.4 O portefólio deve estar em formato PDF, tamanho A4 e não deve exceder 6 páginas. Na primeira página do portefólio deve constar apenas o nome completo, o número do candidato e o(s)

número(s) do(s) horário(s) a que concorre, bem como o seu código bem legível. O texto deve estar escrito em grafia apropriada e não pode ser manuscrito.

1.5 No portefólio deve constar informação clara e inequívoca que permita a aplicação de todos os critérios e subcritérios de seleção, referindo-se quais os documentos que concorrem para cada um dos critérios de avaliação.

2. Critérios de Seleção:

2.1 Número de anos de experiência profissional (com a ponderação de 35%):

- a) Mais de 5 anos (inclusive) – 20 valores;
- b) Entre 3 (inclusive) e 5 anos (exclusive) – 12 valores;
- c) até 3 anos (exclusive)– 6 valores;
- d) sem experiência – 0 valores.

2.2 Avaliação do portefólio (com a ponderação de 30%)

a) Experiência profissional na área específica do ensino a cursos Profissionais – 10%

- 1) Mais de 5 anos (inclusive) – 20 valores;
- 2) Entre 3 (inclusive) e 5 anos (exclusive) – 12 valores;
- 3) até 3 anos (exclusive)– 6 valores;
- 4) sem experiência – 0 valores.

b) Participação em atividades/projetos/formação na área de lecionação – 10%

- 1) Mais de 150 horas em atividades/projetos/formação de relevância- 20 valores;
- 2) Entre 50 e 149 horas em atividades/projetos/formação de relevância - 12 valores;
- 3) Entre 1 e 49 horas em atividades/projetos/formação de relevância – 6 valores;
- 4) Sem participação em atividades/projetos/formação de relevância -0 valores

c) Formação académica – 10%

- a) superior à licenciatura – 20 valores
- b) licenciatura – 15 valores
- c) inferior à licenciatura – 10 valores

2.3 Entrevista de avaliação de competências, com a ponderação de 35%:

- a) Capacidade pedagógica e didática demonstrada – 10%
- b) Capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal – 10%
- c) Motivação para o exercício da função e espírito crítico – 5%
- d) Relação com o tecido empresarial – atitudes e formas de articulação – 10%

3. Entrevistas

As entrevistas de avaliação de competências, realizar-se-ão em calendário a enviar por e-mail e a publicar na página eletrónica do Agrupamento.

Os candidatos admitidos para a entrevista serão contactados para o efeito.

Para a entrevista, devem fazer-se acompanhar de todo o suporte documental que considerem relevante e estritamente relacionado com os itens a abordar.

4. Desempate

Em caso de empate na pontuação final, serão aplicados os seguintes critérios de desempate, sucessivamente:

1º - Candidatos com maior pontuação na entrevista de avaliação de competências

2º - Candidatos com maior pontuação no critério “Experiência profissional”

3º - candidatos com maior pontuação no item Ações de Formação (avaliação do portefólio)

5. Júri

O procedimento concursal será conduzido por um Júri composto pelos seguintes elementos:

a) Presidente do Júri – Subdiretor do Agrupamento;

b) Vogal efetivo – Adjunto da Direção responsável pelos Cursos Profissionais

c) Vogal suplente – Diretor do Curso Profissional de Redes Elétricas

6. Motivos de exclusão do concurso:

- Dado o carácter cumulativo dos critérios de seleção a não submissão dos dados para a avaliação do portefólio implica a não convocatória para a fase de entrevista e a consequente exclusão do concurso.

- A não comprovação dos dados relativos à avaliação curricular nos prazos definidos implica a exclusão do concurso.

- A não comparência à entrevista implica a exclusão do concurso

Terminado o procedimento de seleção, a publicação das listas com a avaliação final do concurso será feita na página eletrónica do agrupamento.

Vila Real de Santo António, 06 de outubro de 2021

A Diretora

Cristina Rodrigues