



Agrupamento de Escolas de  
Vila Real de Santo António

## INFORMAÇÃO-MÉTODO DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

### PROCE

DIMENTO CONCURSAL COMUM, PARA O PREENCHIMENTO DE CINCO POSTOS DE TRABALHO NO AGRUPAMENTO DE ESCOLAS DE VILA REAL DE SANTO ANTÓNIO, NA MODALIDADE DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO POR TEMPO INDETERMINADO, PARA CARREIRA E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL, TENDO EM VISTA ASSEGURAR NECESSIDADES PERMANENTES, E CONSTITUIÇÃO DE RESERVA DE RECRUTAMENTO INTERNA PARA O MESMO POSTO DE TRABALHO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO, TENDO EM VISTA ASSEGURAR NECESSIDADES TRANSITÓRIAS.

### 1. Introdução

O presente documento divulga a informação relativa ao Método de Seleção de Entrevista Profissional de Seleção do procedimento concursal em epígrafe.

- Caracterização da prova.
- Critérios gerais de classificação.
- Duração.
- Material autorizado.

### 2. Caracterização da prova

A Entrevista Profissional de Seleção (EPS) visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e os aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

### 3. Critérios gerais de classificação

O Método de Seleção de Entrevista Profissional de Seleção é constituído por questões resposta aberta.

### 4. Duração

- Aproximadamente 20 minutos.

### 5. Material autorizado

Não é contemplado qualquer tipo de material.

O Presidente do Júri,

  
António Luís Pinto Lima  
20 de agosto de 2019

